



Wat is ontslag om dringende reden



Dit is ontslag waarbij een werkgever of een werknemer de arbeidsrelatie onmiddellijk beëindigd zonder prestatie van opzeggingstermijn en zonder betaling van opzeggingsvergoeding. Bijvoorbeeld: bij diefstal, mishandeling, geweld, zware professionele fout,...

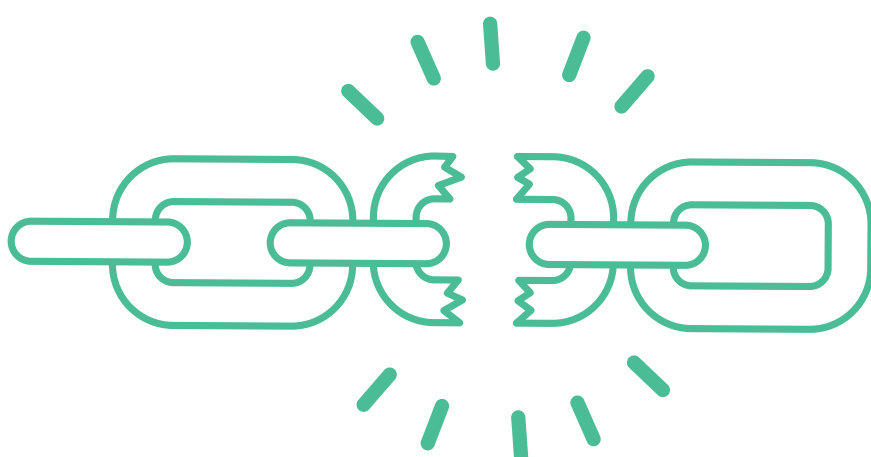


Rechtmatige voorwaarden verbonden aan een ontslag om dringende reden

Een tekortkoming die ernstig is en elke professionele samenwerking onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt.

Dit betekent:

- 1 Er moet sprake zijn van **een fout**:
 - contractueel (schending van arbeidsovereenkomst),
 - buitencontractueel (schending van wet).
- 2 Die fout moet van die aard zijn dat er **geen vertrouwen** meer is tussen de partijen.
- 3 De **vertrouwensbreuk** moet **onmiddellijk** zijn waardoor er geen tewerkstelling meer mag zijn na het versturen van de ontslagbrief.
- 4 De verzending van de **ontslagbrief** beëindigt de arbeidsrelatie definitief.





01) Kennisgeving van ontslag

Stel een ontslagbrief op en verzend deze via aangetekend schrijven uiterlijk 3 dagen nadat de persoon die bevoegd is om het ontslag te geven kennis neemt van de feiten die leiden tot een ontslag om dringende reden.

PROCEDURE

- 1 Kennisgeving ontslag **verzenden** via:
 - o aangetekend schrijven naar het correcte adres,
 - o deurwaardersexploot,
 - o kennisgeving met ontvangstbewijs.
- 2 Brief versturen binnen een termijn van **3 werkdagen** na kennisname.
- 3 De termijn loopt vanaf het moment dat de persoon of collectief orgaan, die bevoegd is om ontslag te geven, **kennis neemt van de feiten**.
- 4 Om met zekerheid de feiten vast te stellen is **een onderzoek/verhoor**, voorafgaand aan het ontslag, toegelaten.

02) Kennisgeving reden(en) van ontslag

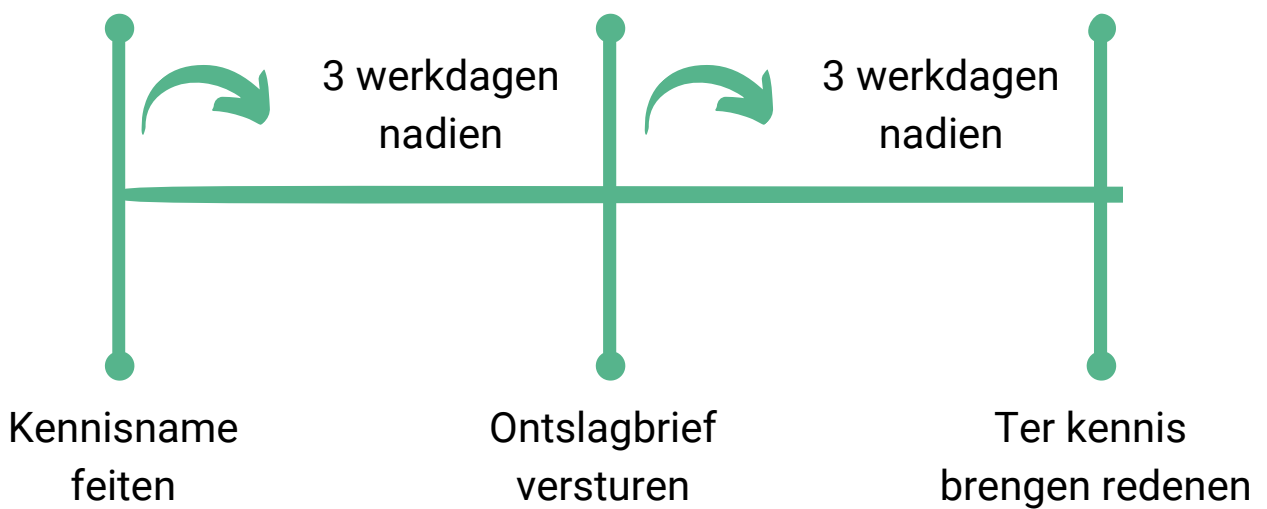
Stel een brief op waarin u de reden(en) van ontslag zo gedetailleerd mogelijk opsomt. Verzend deze via aangetekend schrijven binnen 3 dagen nadat de kennisgeving werd verstuurd.

PROCEDURE

- 1 Kennisgeving reden(en) ontslag **verzenden** via:
 - o aangetekend schrijven naar het correcte adres,
 - o deurwaardersexploot,
 - o in persoon met ontvangstbewijs.
- 2 Brief versturen binnen een termijn van **3 werkdagen** nadat de ontslagbrief werd verstuurd.
- 3 Deze brief kan in een latere discussie **als basis gelden**.
- 4 Beschrijf **alle details** van het ontslag inclusief bewijsstukken, oriëntatie van feiten in tijd en ruimte, opsomming feiten, info over kennisname (wie, wat, waar, wanneer, hoe...)



Tijdelijk procedure ontslag om dringende reden



Niet zonder risico

- 1 Een ontslag om dringende redenen is niet zonder risico. De andere partij heeft het recht om dit aan te vechten voor de arbeidsrechtbank.
- 2 Indien de arbeidsrechtbank oordeelt dat de werkgever of werknemer onterecht is overgegaan tot ontslag omwille van dringende reden, zal deze een opzeggingsvergoeding moeten betalen gelijk aan het loon van de opzeggingstermijn.




BELANGRIJK!

Bouw uw ontslag om dringende reden nauwkeurig op en zorg voor bewijs.



mint
ADVOCATEN

 09 391 79 18

 /company/mint-advocaten

 karel@mintadvocaten.be

 /mintadvocaten